

Por cometer el trabajador, contra alguno de sus compañeros, cualesquiera de los actos enumerados en el apartado anterior, si ello altera el orden del lugar en que trabaja;

5° Por cometer el trabajador, fuera de servicio, contra el empleador o los parientes que dependen de él, o contra los jefes de la empresa, alguno de los actos a que se refiere el ordinal 3° del presente artículo;

6° Por ocasionar el trabajador, intencionalmente, perjuicios materiales, durante el desempeño de las labores o con motivo de éstas, en los edificios, obras, maquinarias, herramientas, materias primas, productos y demás objetos relacionados con el trabajo;

7° Por ocasionar el trabajador los perjuicios graves, mencionados en el ordinal anterior, sin intención, pero con negligencia o imprudencia de tal naturaleza que sean la causa del perjuicio;

8° Por cometer el trabajador actos deshonestos en el taller, establecimiento o lugar de trabajo;

9° Por revelar el trabajador los secretos de fabricación o dar a conocer asuntos de carácter reservado en perjuicio de la empresa;

10° Por comprometer el trabajador, por imprudencia o descuido inexcusables, la seguridad del taller, oficina u otro centro de la empresa o de personas que allí se encuentren;

11° Por inasistencia del trabajador a sus labores durante dos días consecutivos o dos en un mismo mes sin permiso del empleador o de quien lo represente, o sin notificar la causa justa que tuvo para ello en el plazo prescrito en el artículo 58;

12° Por ausencia sin notificación de la causa justificada, del trabajador que tenga a su cargo alguna faena o máquina cuya inactividad o paralización implique necesariamente una perturbación para la empresa.

13° Por salir el trabajador durante las horas de trabajo si permiso del empleador o de quien lo represente y sin haberse manifestado a dicho empleador o a su representante, con anterioridad la causa justificada que tuviere para abandonar su trabajo.

14° Por desobedecer el trabajador al empleador o a sus representantes, siempre que se trate de un servicio contratado;

15° Por negarse el trabajador a adoptar las medidas preventivas o a seguir los procedimientos indicados por la ley, las autoridades